



# Aménagement et réduction du temps de travail des praticiens à l'hôpital

Avril 2003



MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DE LA FAMILLE ET  
DES PERSONNES HANDICAPÉES



## **ARTT des praticiens à l'hôpital**

**L'accord portant mesures d'assouplissement du  
13 janvier 2003 faisant suite au protocole  
d'accord du 22 octobre 2001**

**et**

**l'application au 1er janvier 2003 de la  
directive européenne permettant,  
notamment, l'intégration des gardes dans  
le temps de travail**

***modifient les conditions de l'exercice médical,  
pharmaceutique et ontologique à l'hôpital et  
l'organisation des soins***



## **DEUX GRANDS AXES**

### **La réduction du temps de travail**

**au 1er janvier 2002**

- 20 jours forfaitaires de RTT par an pour un temps plein**
- Création d'un compte épargne-temps (CET)**

### **L'aménagement du temps de travail**

**au 1er janvier 2003**

**Application de la  
directive CE 93/104**

- Intégration des gardes**
- Repos quotidien**

***Les praticiens à l'hôpital relèvent de dispositions statutaires différentes***

***mais ils œuvrent au sein d'une organisation commune des activités de soins***

- ◆ **La distinction selon les dispositions statutaires dont ils relèvent**
  - ◆ **L'organisation commune des activités de soins**
    - ◆ **Selon la situation du praticien, réponse à des questions sur son temps de travail et sa rémunération**



## **LA DISTINCTION**

***Les différences portent sur le temps de travail selon que le praticien est concerné ou non par le protocole du 22 octobre 2001***

### **Praticiens qui relèvent des dispositions issues du protocole**

- ➔ les praticiens hospitaliers ( PH) à temps plein et à temps partiel
- ➔ les assistants et assistants associés \*
- ➔ les praticiens contractuels
- ➔ les praticiens assistants contractuels (PAC)

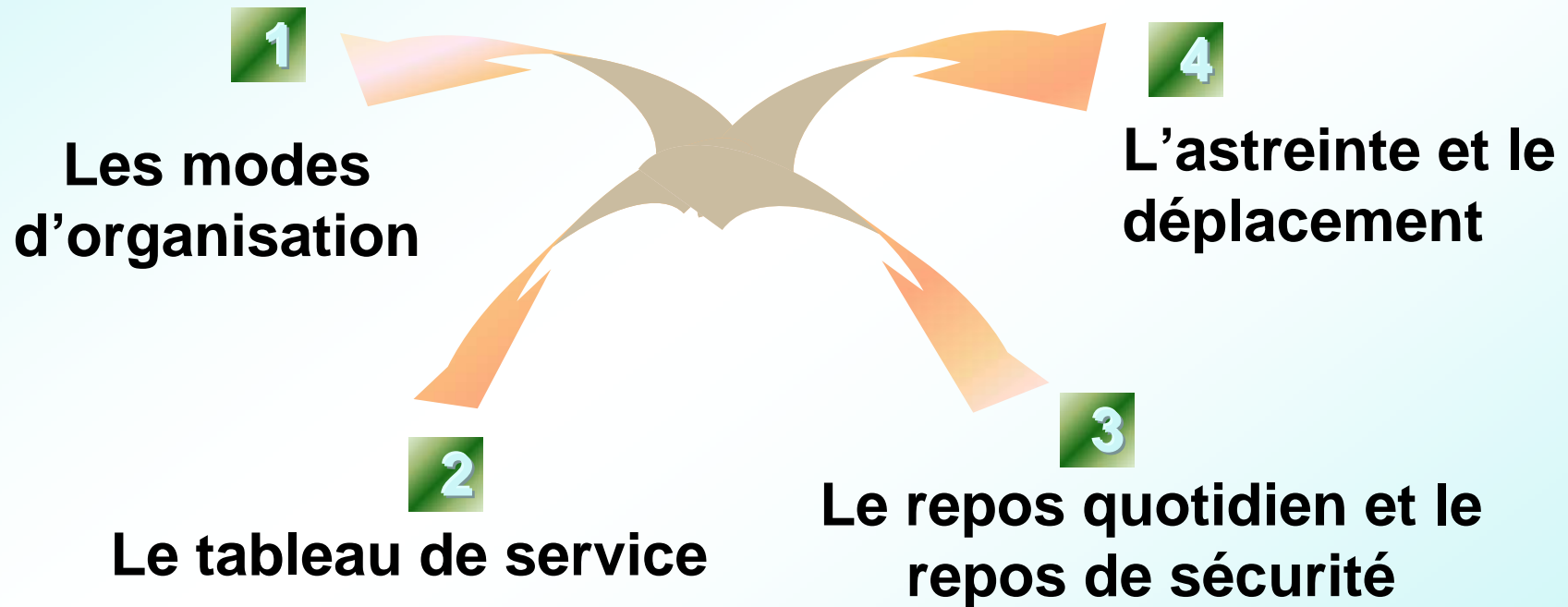
### **Praticiens dont les dispositions statutaires n'ont pas été modifiées**

- ➔ les personnels hospitalo-universitaires
- ➔ les attachés et attachés \* associés ( *un nouveau statut de praticien attaché doit être publié avant fin juin 2003*)

\* Comme actuellement, des taux spécifiques d'indemnisation de la permanence des soins leur sont appliqués



## **L'ORGANISATION COMMUNE DES ACTIVITÉS DE SOINS**





1

## Les modes d'organisation

Trois modes sont possibles selon la nature et l'intensité de l'activité

- le service quotidien de jour suivi d'une permanence sur place
- le service quotidien de jour suivi d'une astreinte à domicile
- le service en temps médical continu (*pour certaines activités et sous certaines conditions*)





## Les modes d'organisation

### LE SERVICE EN TEMPS MEDICAL CONTINU

#### *Pour quelles activités ?*

L'anesthésie - réanimation, les urgences, la réanimation, l'obstétrique ( + 2000 accouchements/an)

#### *Comment est-il mis en place ?*

Le praticien responsable de la structure a l'initiative de demander le service médical en temps continu après avis des praticiens du service, quel que soit leur statut. Puis la CME \* propose au directeur de retenir cette organisation après avis de la Commission relative à l'organisation de la permanence des soins \*\*

#### *En quoi cette organisation en temps médical continu est-elle spécifique ?*

Les obligations de service des PH, des praticiens à temps partiel, des assistants, des praticiens contractuels et des PAC **sont décomptées en heures** et non plus en 1/2 journées

Les obligations de service des personnels hospitalo- universitaires et des attachés **restent** respectivement décomptées en 1/2journées et en vacations (*jusqu'à la mise en œuvre du nouveau statut d'attachés*)

\* CME : Commission médicale d'établissement

\*\* Instance qui remplace la commission des gardes et astreintes



## 2

## Le tableau de service

Illustration

**Principes**

Chaque établissement arrête l'organisation **annuelle** des activités et des besoins **en temps de présence médical** (*effectifs nécessaires à l'activité par période ou demi-période*)

Chaque période de 24 heures est divisée en une période de jour et une période de nuit, la durée de chacune des deux périodes ne peut excéder 14 heures

**Modalités**

A partir de l'organisation annuelle des activités, un tableau **nominatif prévisionnel** est établi tous les mois

Il est réajusté a posteriori en fonction des présences effectives

Le versement des différentes indemnités **est conditionné par la constatation** du temps de présence par le tableau de service

Doivent y figurer : l'activité d'intérêt général, l'activité libérale (qui restent comptées dans les obligations de service), les activités de coopération, etc.
































Tableau de service

 temps médical « senior »

 temps médical « junior »

 temps d'astreinte

Exemple :  représentent 3 équivalents temps plein senior

	L	M	M	J	V	S	D
matin							
après-midi							
première partie de nuit							
deuxième partie de nuit							



**3**

**Le repos quotidien et le repos de sécurité**

**Qui bénéficie du repos quotidien ?**

Les PH à temps plein et à temps partiel, les assistants, les praticiens contractuels, les PAC

**Il consiste en une cessation complète d'activité de 11 heures par période de 24 heures.**

Par dérogation, le praticien peut travailler au maximum 24 heures de suite **à condition** de cesser toute activité pendant les 24 suivantes (*s'il travaille 18 heures de suite, il doit cesser toute activité pendant les 18 heures suivantes*)

**Qui bénéficie du repos de sécurité ?**

L'ensemble des personnels hospitalo-universitaires

**Il consiste en une cessation de toute activité clinique pendant 11 heures**

Il permet, notamment, l'activité universitaire

*(sauf dans les structures organisées en temps médical continu où il correspond à une cessation complète d'activité)*

**Le repos quotidien et le repos de sécurité s'appliquent dès le 1er janvier 2003**



**4**

**L'astreinte et le déplacement**

**L'astreinte**

Une évaluation des efforts réalisés pour réorganiser la permanence (*notamment la part respective de l'astreinte et de la permanence sur place*) va être conduite au plan national et régional, à compter de la fin d'année 2003

Au vu des résultats, les taux d'astreinte pourront être revalorisés

**Dès 2003, un dispositif transitoire basé sur la contractualisation** permettra de forfaitiser l'indemnisation des déplacements

**Le déplacement**

Le temps de soins réalisé au cours du déplacement **est du temps de travail effectif** rémunéré, depuis le 1er janvier 2002, par une indemnité forfaitaire fixée à 61 €

Dès qu'un déplacement dépasse 3 heures de soins, il se transforme en temps de travail additionnel

Et il est rémunéré comme tel, récupéré ou versé au compte épargne temps



**Selon la situation du praticien, réponse à des questions sur son temps de travail et sa rémunération**



**Vous êtes concerné par le nouveau dispositif : quelle est votre situation ?**

*pages 13 à 16*



**Vous n 'êtes pas concerné : quelle est votre situation ?**

*page 17*



## ARTT des praticiens à l'hôpital

### ***Vous êtes concerné par le nouveau dispositif***

*(PH à temps plein et temps partiel, praticiens contractuels, assistants et PAC)*

### **Voici vos obligations de service**

- ◆ Pour un temps plein, elles sont fixées à 10 demi journées par semaine ( sauf activité en temps continu)
- ◆ Vos obligations de service peuvent s'effectuer la nuit (comptée pour 2 demi journées), le samedi après midi, le dimanche et jour férié. **Dans ce cas**, vous percevez, en plus de votre rémunération statutaire, **une indemnité de sujétion de 250 € pour 2 demi périodes**
- ◆ Au delà, **SI VOUS ETES VOLONTAIRE**, vous pouvez effectuer du temps de travail additionnel indemnisé 300 € pour 2 demi périodes. Ce taux sera porté à 350€ au 1.01.04, à 400€ au 1.07.04 et à 450€ au 1.01.05
- ◆ Vous êtes réputé avoir accompli vos obligations de service dès lors que vous avez réalisé 10 demi-journées, sans considération du nombre d'heures effectivement réalisé.



## ARTT des praticiens à l'hôpital

## Exemple d'application du nouveau dispositif

### Assistant spécialiste commençant sa 3ème année d'assistantat

#### AVANT

##### Activité

10 demi-journées par semaine - 4 gardes par mois ( 3 nuits et 1 dimanche)

##### Rémunération nette

Rémunération statutaire

2 224 €

4 gardes à 237,83€ ( brut)

790 €

Total net mensuel

3 014 €  
(soit 19 771 F)

Temps de travail pour 1 mois de 4 semaines  
20 jours + 3 nuits + 1 dimanche

**Gain net par mois : + 123 €**  
(soit +4,1%) au 1/01/03

+ 206 € au 1/01/04 (+6,8%)

+ 289 € au 1/07/04 (+9,6%)

+ 372 € au 1/01/05 (+12,3%)

**et 3,5 jours de travail en moins**  
( soit + 14,6% temps libéré )

#### MAINTENANT ( 1/01/03)

##### Activité

10 demi-journées par semaine - 4 gardes dont **2 sont intégrées** dans les obligations de service

##### Rémunération nette

Rémunération statutaire

2 224 €

2 indemnités de sujétion à 250€ ( brut)

415 €

2 périodes de temps additionnel à 300€ ( brut)

498 €

Total net mensuel

3 137 €  
(soit 20 577 F)

Les nuits comptabilisées dans les obligations de service libèrent des journées. Bénéfice de 1,5 jour RTT par mois (5 par trimestre). Bénéfice du repos quotidien

Temps de travail pour 1 mois de 4 semaines  
**16,5 jours** + 3 nuits + 1 dimanche

S'il a bénéficié d'un contrat d'engagement de servir de 4 ans lors de son renouvellement en 3ème année, il a perçu en une seule fois une indemnité nette de 8900€



# ARTT des praticiens à l'hôpital

## Exemple d'application du nouveau dispositif

**PH issu du concours - nommé à titre permanent au 4ème échelon - sans activité libérale**

### AVANT

#### Activité

10 demi-journées par semaine - 4 gardes par mois ( 3 nuits et 1 dimanche)

#### Rémunération nette

Rémunération statutaire

3418 €

Indemnité de service public exclusif

414 €

4 gardes à 237,83€ ( brut)

790 €

**Total net mensuel**

**4 622 €**  
(soit 30 318 F)

Temps de travail pour 1 mois de 4 semaines  
20 jours + 3 nuits + 1 dimanche

**Gain net par mois : + 123 €**  
(soit +2,7%) au 1/01/03

+ 206 € au 1/01/04 ( +4,5%)

+ 289 € au 1/07/04 ( +6,2%)

+ 372 € au 1/01/05 ( +8%)

**et 3,5 jours de travail en moins**  
(soit + 14,6% temps libéré )

### MAINTENANT

#### Activité

10 demi-journées par semaine - 4 gardes dont **2 sont intégrées** dans les obligations de service

#### Rémunération nette

Rémunération statutaire

3418 €

Indemnité de service public exclusif

414 €

2 indemnités de sujétion à 250€ ( brut)

415 €

2 périodes de temps additionnel à à 300€ ( brut)

498 €

**Total net mensuel**

**4 745 €**  
(soit 31 125 F)

Les nuits comptabilisées dans les obligations de service libèrent des journées. Bénéfice de 1,5 jour RTT par mois (5 par trimestre). Bénéfice du repos quotidien

Temps de travail pour 1 mois de 4 semaines  
**16,5 jours** + 3 nuits + 1 dimanche



# ARTT des praticiens à l'hôpital

## Exemple d'application du nouveau dispositif

### PH au 8ème échelon - sans activité libérale

#### AVANT

##### Activité

10 demi-journées par semaine - 4 gardes par mois ( 3 nuits et 1 dimanche)

##### Rémunération nette

Rémunération statutaire

4 222€

Indemnité de service public exclusif

414 €

4 gardes à 237,83€ ( brut)

790 €

**Total net mensuel**

**5 426 €**  
(soit 35 592 F)

Temps de travail pour 1 mois de 4 semaines  
20 jours + 3 nuits + 1 dimanche

**Gain net par mois : + 123 €**  
(soit +2,3%) au 1/01/03

+ 206 € au 1/01/04 (+3,8%)

+ 289 € au 1/07/04 (+5,3%)

+ 372 € au 1/01/05 (+6,8%)

**et 3,5 jours de travail en moins**  
( soit + 14,6% temps

#### MAINTENANT

##### Activité

10 demi-journées par semaine - 4 gardes dont **2 sont intégrées** dans les obligations de service

##### Rémunération nette

Rémunération statutaire

4 222€

Indemnité de service public exclusif

414 €

2 indemnités de sujétion à 250€ ( brut)

415 €

2 périodes de temps additionnel à 300€ ( brut)

498 €

**Total net mensuel**

**5 549 €**  
(soit 36 399 F)

Les nuits comptabilisées dans les obligations de service libèrent des journées. Bénéfice de 1,5 jour RTT par mois (5 par trimestre). Bénéfice du repos quotidien

Temps de travail pour 1 mois de 4 semaines  
**16,5 jours** + 3 nuits + 1 dimanche



## ARTT des praticiens à l'hôpital

### ***Vous N'êtes PAS concerné par le nouveau dispositif***

*(Personnels enseignants et hospitaliers et attachés)*

#### **Voici vos obligations de service**

- ◆ **Votre temps de travail se compose toujours de vos obligations de service décomptées en 1/2 journées (hospitalo-universitaires) ou en vacations ( attachés)**
- ◆ **En plus de vos obligations de service, vous participez à la permanence sur place ou en astreinte**
- ◆ **L'indemnité de garde versée pour le temps de travail effectué en plus des obligations de service est augmentée de 237,83 € à 300 €. Ce taux sera porté à 350 € au 1.01.04, à 400 € au 1.07.04 et à 450 € au 1.01.05**

